

Bruxelles, 11 Decembrie 2007

Strategia reînnoită de la Lisabona pentru creștere și locuri de muncă funcționează, însă Uniunea Europeană trebuie să întreprindă în continuare reforme pentru a obține rezultate în era globalizării, se menționează în raportul-cheie al Comisiei

La trei ani de la relansare, în 2005, Strategia de la Lisabona pentru creștere și locuri de muncă funcționează. Aceasta este principala concluzie a raportului strategic al Comisiei privind reforma economică la nivel comunitar, publicat astăzi. Raportul demonstrează că Strategia de la Lisabona contribuie la recenta îmbunătățire a performanțelor economice ale Uniunii Europene. Reformele structurale încep, în egală măsură, să mărească potențiala creștere viitoare, îmbunătățind perspectivele de prosperitate pe termen lung. Cu toate acestea, unele state membre au reacționat mai puternic decât altele și, în ultimele douăsprezece luni, s-au manifestat unele semne de „oboseală de reformă”. În cadrul viitorului ciclu al Strategiei de la Lisabona, Europa va trebui să continue și să aprofundeze reformele economice atât la nivel comunitar, cât și național, pentru a atenua impactul dificultăților financiare mondiale și al prețurilor mai mari la produsele de bază. Raportul stabilește o serie de noi inițiative politice menite să răspundă la această provocare și să consolideze eforturile depuse de Europa pentru a răspunde globalizării și a o modela. Raportul va fi prezentat cu ocazia Consiliului European de primăvară din martie 2008.

Președintele Comisiei, domnul José Manuel Barroso, a declarat: „Strategia de la Lisabona funcționează. Creează creștere și locuri de muncă. Ajută Europa și pe cetățenii ei să se înscrie pe calea reușitei în era globalizării. A înzestrat Europa cu o agendă economică pragmatică și comună, care respectă pe deplin diferențele naționale. Însă sentimentul de autosatisfacție ar fi fatal pentru perspectivele Europei de a modela globalizarea. Mai rămân multe de făcut. Progresele realizate în unele domenii politice sunt inegale și unele state membre acționează mult mai rapid decât altele. Pachetul propus astăzi răspunde necesității ca Europa să acționeze pentru a face față incertitudinilor tot mai mari din economia mondială. Acesta răspunde, de asemenea, necesității de a se acorda o prioritate și mai mare dimensiunii sociale, tehnologiilor informației și comunicațiilor, flexicurității, energiei și schimbărilor climatice.”

Domnul Günter Verheugen, vicepreședinte al Comisiei și responsabil pentru politica privind întreprinderile și industria, a declarat: „Pentru a garanta un succes durabil, Strategia de la Lisabona pentru creștere și locuri de muncă trebuie să fie un autentic parteneriat între statele membre și Uniunea Europeană. O inovație esențială a pachetului prezentat astăzi este noul program comunitar de la Lisabona, care prevede zece priorități esențiale pentru reformele la nivelul Uniunii Europene. Printre acestea se numără măsuri de deblocare a potențialului de creștere a întreprinderilor noastre mici și mijlocii, precum și o mai bună reglementare menită să reducă birocrăția.

În plus, vrem să acordăm o atenție și mai mare educației, cercetării și dezvoltării. De asemenea, acest nou program comunitar de la Lisabona pune în evidență în continuare dimensiunea externă a strategiei pentru creștere și locuri de muncă. Asigurarea unor condiții echitabile la nivel internațional va deveni un element și mai important. Aceste reforme sunt esențiale pentru a stimula economia europeană și pentru a răspunde preocupărilor de zi cu zi ale cetățenilor.”

Câteva succese foarte importante

Creșterea economică a fost de 3% în UE-27 în anul 2006 și se estimează că va rămâne la nivelul de 2,9% în 2007. Reformele structurale au contribuit la majorarea ratei de creștere potențială estimată a PIB-ului în zona euro cu 0,2 puncte procentuale din 2005 la aproximativ 2,25% în 2007.

În ultimii doi ani, s-au creat aproximativ 6,5 milioane de noi locuri de muncă. Se estimează că până în 2009 se vor crea încă 5 milioane de locuri de muncă. Se preconizează că rata șomajului va scădea sub 7%, cel mai redus nivel înregistrat de la jumătatea anilor '80. Pentru prima dată, într-un deceniu, creșterea semnificativă a ratei de ocupare a forței de muncă a fost însoțită îndeaproape de o creștere robustă a productivității.

Deficitul bugetar pentru UE-27 s-a redus semnificativ de la 2,5% din PIB în 2005 la nivelul prevăzut de 1,1% în 2007. Datoria publică a UE-27 a scăzut de la 62,7% în 2005 la puțin sub 60% în 2007.

În toate statele membre, cu câteva excepții, acum se poate deschide o afacere într-o săptămână, trecând pe la un singur oficiu și s-au făcut pași importanți în aplicarea agendei Uniunii Europene pentru o mai bună reglementare.

Aproximativ jumătate din statele membre au elaborat – sau elaborează – politici pe baza unei abordări de flexicuritate. S-a ajuns la un acord cu privire la un set comun de principii de flexicuritate, pe care statele membre ar trebui acum să le pună în aplicare, adaptându-le la propriile situații specifice.

În prezent, toate statele membre și-au fixat un obiectiv național de investiții în sectorul cercetare și dezvoltare. Dacă toate aceste obiective sunt îndeplinite, la nivelul UE, sectorul cercetării și dezvoltării va reprezenta 2,6% din PIB în 2010 (de la 1,9% în 2005). Acest lucru ar constitui o îmbunătățire semnificativă chiar dacă obiectivul cheie al UE de 3% (cu o contribuție a sectorului privat de 2%) ar fi atins doar într-o fază ulterioară.

Dar rămân încă multe de făcut

Cu toate acestea, în ultima perioadă, ponderea în PIB a cheltuielilor cu cercetarea și dezvoltarea în UE nu a reușit să țină pasul cu ratele de creștere economică mai mari și a scăzut sub 1,85% în 2006, cu mari diferențe între statele membre. Această tendință îndepărtează UE de obiectivul de 3%.

În pofida îmbunătățirilor înregistrate în ceea ce privește deficitul și datoria, posibilitatea de a valorifica condițiile de creștere relativ puternică pentru a reduce deficitele structurale nu a fost folosită pe deplin, în special în zona euro.

Există un mare potențial neutilizat pentru a reduce sarcinile administrative și a îmbunătăți mediul de afaceri, în special pentru IMM-uri. Procesul de deschidere către concurență a industriilor și serviciilor de rețea a fost lent.

Multe piețe ale muncii rămân segmentate, cu lucrători integrați bine protejați și cu lucrători neinițiați cu contracte precare. Sistemele de învățământ nu acționează suficient pentru a oferi tinerilor competențele de care au nevoie, atât ei, cât și angajatorii lor. Mobilitatea lucrătorilor rămâne în continuare la un nivel relativ scăzut. Numai 2% din populația în vârstă de muncă trăiește și lucrează în alt stat membru. În unele state membre, lucrătorii încă se confruntă cu bariere importante atunci când schimbă locul de muncă. Prin urmare, Comisia a propus un plan de acțiune privind mobilitatea forței de muncă ce cuprinde 15 acțiuni concrete. (A se vedea [IP/07/1879](#)).

Europa este în urma altor economii de frunte în ceea ce privește investițiile în tehnologia informației și comunicațiilor, precum și utilizarea acestora pentru a consolida productivitatea.

Multe state membre nu și-au îndeplinit încă obiectivele de la Kyoto și vor trebui să depună un efort considerabil pentru a atinge obiectivele ambițioase convenite de liderii Uniunii Europene la Consiliul European de primăvară din 2007, obiective care urmează a fi puse în aplicare prin intermediul pachetului privind energia și schimbările climatice pe care îl va prezenta Comisia în ianuarie 2008.

Aprofundarea strategiei în următorul ciclu

Raportul prezintă o serie de noi acțiuni în fiecare dintre cele patru domenii prioritare, identificate de Consiliul European de primăvară din 2006 ca piloni ai strategiei reînnoite. Comisia va solicita liderilor Uniunii Europene să ajungă la un acord în acest sens în cadrul Consiliului de primăvară din martie 2008.

În domeniul **investirii în oameni și modernizării piețelor muncii**, raportul invită statele membre să elaboreze planuri de acțiune și să stabilească obiective pentru a reduce semnificativ fenomenul de abandon școlar timpuriu și pentru a îmbunătăți deprinderea cititului, ca deprindere de bază.

În ceea ce privește **mediul de afaceri**, raportul solicită o abordare politică integrată, sub forma unei legi europene cu privire la întreprinderile mici, în vederea promovării dezvoltării și creșterii milioanele de IMM-uri care creează nouă din cele zece locuri de muncă noi.

În materie de **cunoaștere (educație, cercetare-dezvoltare și inovare)**, raportul propune măsuri pentru a „cincea libertate”, respectiv libera circulație a cunoștințelor, prin crearea unui spațiu european de cercetare autentic și a unei jurisdicții integrate a brevetelor, cu un brevet unic accesibil. Statele membre sunt invitate să elaboreze strategii naționale în materie de bandă largă și să stabilească obiective naționale pentru folosirea internetului de mare viteză pentru a atinge nivelul de 30% în ceea ce privește rata de conectare a populației din Uniunea Europeană și conectarea tuturor școlilor până în anul 2010.

În ceea ce privește **energia și schimbările climatice**, raportul subliniază importanța finalizării pieței interne a energiei și invită statele membre să stabilească obiective obligatorii de reducere a consumului de energie în clădirile administrației publice și să includă, în mod sistematic eficiența energetică drept criteriu de atribuire a contractelor în cadrul procedurilor de achiziții publice.

Dimensiunea externă

Pachetul consolidează **dimensiunea externă**, combinând deschiderea cu apărarea legitimă a intereselor europene. Dialogul cu țările terțe va fi consolidat și simplificat, cu un accent mai mare pe aspectele de interes comun în materie de globalizare, precum accesul pe piață, convergența în reglementare, migrația și schimbările climatice. Pe viitor, Comisia va adopta un raport anual unic cu privire la accesul pe piață, identificând țările și sectoarele unde mai există bariere importante.

Orientările integrate

Adaptările strategiei descrise anterior sunt necesare pentru a oferi un răspuns la domeniile în care progresele au fost limitate, la provocările care apar și la noile condiții mondiale. Dat fiind că adaptările nu necesită modificarea orientărilor integrate asupra cărora au convenit, în mod unanim, statele membre în 2005, Comisia propune ca orientările să rămână nemodificate în următorul ciclu. Cu toate acestea, textul de însoțire este actualizat pentru a lua în considerare modificările contextuale.

Programul comunitar de la Lisabona

Actualul pachet pentru creștere și locuri de muncă cuprinde un program comunitar de la Lisabona nou și inovator pentru acțiunea prioritară la nivelul Uniunii Europene în următorul ciclu de trei ani. Noul program prezintă zece priorități cheie pentru reformele la nivelul Uniunii Europene menite a impulsiona economia europeană în următorii trei ani. Legea privind întreprinderile mici, agenda pentru o mai bună reglementare, spațiul de cercetare și de învățământ superior și inițiativele în materie de brevete fac parte din aceste obiective cheie. Alte priorități sunt: investițiile mai mari în oameni și consolidarea ocupării forței de muncă; măsurile suplimentare pentru a integra piețele europene de servicii financiare și consolidarea stabilității acestora în contextul tumultului actual; promovarea unei noi politici industriale durabile.

Evaluarea punerii în aplicare la nivel național

Pachetul cuprinde, ca de obicei, „capitole pe țară” prin care se evaluează progresele realizate de fiecare stat membru (și de zona euro). Statele membre au continuat să înregistreze progrese, însă într-un ritm diferit. În majoritatea cazurilor s-au adoptat măsuri pentru a se respecta angajamentele cuprinse în recomandările specifice pentru fiecare țară asupra cărora statele membre au convenit, de comun acord, anul trecut. Cu toate acestea, mai sunt multe de făcut, iar majoritatea acestor recomandări sunt în continuare valabile. În puține cazuri – Germania, Italia și Spania – numărul recomandărilor a scăzut, în timp ce, pentru Slovacia, recomandarea de anul trecut cu privire la rezolvarea problemei șomajului de lungă durată a fost înlocuită cu recomandarea de a îmbunătăți cadrul de reglementare. Nu s-au formulat recomandări specifice suplimentare pentru niciun alt stat membru. Concluziile pentru fiecare capitol pe țară sunt cuprinse în [MEMO/07/569](#).

Context

Strategia de la Lisabona a Uniunii Europene de modernizare a Europei a fost relansată în 2005, cu un accent clar pe creștere și locuri de muncă. Strategia este fundamentată pe un parteneriat strâns între Comisie și statele membre, care au convenit, în mod unanim, asupra orientărilor de politică integrate, puse în aplicare la nivelul Uniunii Europene prin Programul comunitar de la Lisabona și la nivel național prin programele naționale de reformă, actualizate anual, prin intermediul rapoartelor de punere în aplicare. Strategia este structurată în cicluri de trei ani. Mai multe informații se pot obține consultând [MEMO/07/568](#) și accesând următoarea adresă de internet:

http://ec.europa.eu/growthandjobs/index_en.htm